

fiche de poste

métier	Conducteur de travaux TCE / Pilote OPC
intitulé du poste	<u>Conducteur de travaux</u>
pôle	Economie - Chantier

Mission

Diriger les travaux de construction TCE pour les missions DET et OPC,
Participer à la gestion administrative et financière des travaux,
Participer au suivi post-livraison des opérations.

Activités principales

En phases études :

Analyser les dossiers en phases d'avant-projet,
Participer aux réunions préparatoires avec le chargé de projet et les bureaux d'études externes,
Participer à la mise au point technique du dossier PRO en collaboration avec le chargé de projet et l'économiste : analyse des plans et pièces écrites, élaboration du PIC prévisionnel et du planning prévisionnel d'exécution pour intégration au DCE.

En phases Chantier :

Réaliser le planning détaillé des études et des travaux,
Assurer en parfaite autonomie le suivi d'exécution du chantier ainsi que la coordination et la gestion du planning jusqu'à la réception de l'ouvrage et la levée des réserves,
Piloter les réunions hebdomadaires de chantier, ainsi que les réunions de synthèse, établir les comptes rendus et assurer leurs diffusions,
Suivre et contrôler la conformité et de la qualité de réalisation en adéquation avec les objectifs de l'agence,
Assurer le suivi détaillé de l'avancement des études et des travaux avec relances des entreprises et bureaux d'études, suivi des diffusions de documents,
Vérifier les situations de travaux des entreprises,
Maîtriser le respect des coûts de réalisation des travaux.

En phases de réception et de garanties :

Planifier les OPR, organiser les essais,
Participer très activement à la clôture des dossiers dans les meilleurs délais : suivre le bon achèvement des travaux, les levées de réserves, la collecte des quitus des entreprises, la collecte des documents du DOE, ...
Collecter les décomptes finaux des entreprises, les viser et en assurer le suivi jusqu'à la validation définitive des DGD,
Organiser la résolution des dysfonctionnements pendant la période de GPA,
Participer aux réunions d'expertise pendant la période de garantie décennale.

Participer activement à la veille technique et réglementaire de l'agence dans le domaine de la construction, ...

Relations hiérarchiques et fonctionnelles internes

Est placé sous la responsabilité des associés et du chef d'agence,
Collabore avec les chargés de projet et les économistes,
A autorité sur les assistants administratifs et techniques.

Relations fonctionnelles externes

Relations en pleine responsabilité avec les différents acteurs du chantier : entreprises, intervenants du maître d'ouvrage, bureaux d'études techniques, ...
Assure en pleine responsabilité le respect des contrats de travaux auprès des entreprises,
Assure avec le chargé de projet et les bureaux d'études techniques externes la synthèse et la cohérence des travaux auprès des entreprises.

Profil de recrutement

Niveau d'études et expériences	Formation technique supérieure Bac + 3 à 5 dans le domaine du bâtiment. Expérience similaire d'au moins 4 ans d'ancienneté professionnelle ou aptitudes professionnelles équivalentes pour toutes les phases de réalisation de moyens et gros projets. Bonne maîtrise des outils informatiques (ms project – excel – word – outlook – archipad), la connaissance d'allplan et d'attic+ serait un plus.
--------------------------------	--

Compétences

Savoir (compétences théoriques)	Savoir-faire (compétences techniques)
Solide culture technique	Avoir des références techniques en rapport avec la philosophie de l'agence, Mettre en application des solutions éprouvées et pérennes, mais aussi être au fait des nouvelles techniques, Connaître la loi MOP, Maîtriser les différentes réglementations françaises.
Capacité d'organisation, sens de la rigueur et de la méthode	Planifier les différentes phases de travaux d'une opération, Assurer la maîtrise des délais des travaux, Assurer la maîtrise technique dans la durée.
Qualité d'expression écrite	Rédiger des courriers, des comptes rendus, Maîtriser l'orthographe et la grammaire française.
Qualité de l'expression orale	Animer les réunions de chantier.

Savoir travailler en équipe	Être un meneur d'hommes sur le chantier, Imposer son point de vue, Gérer les tensions et les conflits.
Capacité à résoudre les problématiques	Avoir une grande capacité de synthèse, savoir hiérarchiser les problématiques, Faire preuve de ténacité, Prendre des décisions.

Qualités requises

<p>Autonomie Dynamisme Esprit d'initiative Persévérance, ténacité Aisance en public et facilité de communication Ouverture d'esprit et qualité d'écoute Démarche collaborative au sein de l'agence</p>
--